Nadační fond
Krajské zdravotní, a.s.

Směrnice Nadačního fondu Krajské zdravotní, a.s. – náborové nadační příspěvky

Preambule

V souladu se svým účelem, jehož součástí je podporovat iniciativy a aktivity přispívající k náboru nových lékařských i nelékařských zdravotnických pracovníků společnosti Krajská zdravotní, a.s., se sídlem Sociální péče 3316/12a, 401 13 Ústí nad Labem, IČO: 25488627, poskytuje Nadační fond Krajské zdravotní, a.s., se sídlem Sociální péče 3316/12A, 401 13 Ústí nad Labem, IČO 28707117, zapsaný v nadačním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl N, vložka 105, nadační příspěvky ve formě náborových příspěvků určených k motivaci a stabilizaci nových lékařských i nelékařských zdravotnických pracovníků, kteří v budoucnosti hodlají uzavřít pracovní smlouvu s Krajskou zdravotní, a.s.

Článek I
Základní ustanovení

1. Tato směrnice upravuje
   a) pravidla týkající se poskytování nadačních příspěvků ve formě náborového příspěvku Nadačním fondem Krajské zdravotní, a.s., (dále jen „příspěvek“), a
   b) práva a povinnosti vznikající v souvislosti s poskytováním příspěvku.
2. Pro účely této směrnice se rozumí
   a) žadatelem fyzická osoba, která požádá o příspěvek, a
   b) příjemcem fyzická osoba, které byl rozhodnutím správní rady Nadačního fondu Krajské zdravotní, a.s., přiznán příspěvek.
3. O jednotlivých náborových příspěvcích, určení kategorií příspěvků, jejich výši, podmínkách poskytnutí, rozsahu závazku, rozhoduje správní rada Nadačního fondu Krajské zdravotní, a.s. (dále jen „fond“).
4. **Na přiznání příspěvku není právní nárok.**

Článek II
Podmínky

1. Žadatelem může být pouze fyzická osoba, jež splňuje tyto podmínky
   a) svéprávná,
   b) v posledních třech letech této osobě nebyl poskytnut příspěvek fondem,
   c) této osobě nebylo fondem poskytnuto stipendium,
   d) splňuje kvalifikační podmínky dané právními předpisy a fondem pro přiznání příspěvku,
   e) nepracovala v posledních 6 měsících u Krajské zdravotní, a.s., v rozsahu plného pracovního úvazku,
   f) zaváže se uzavřít s Krajskou zdravotní, a.s., pracovní poměr
2. Maximální výše příspěvku je určena rozhodnutím správní rady fondu a závisí dle jednotlivé kategorie pracovníků, ve které je určen i rozsah závazku uzavření pracovního poměru s Krajskou zdravotní, a.s., a naléhavosti zajištění pracovníků konkrétní kategorie vzhledem k akutnosti řešení jejich nedostatku v Krajské zdravotní, a.s.
3. Příspěvek je vyplácen příjemci na základě uzavřené a účinné smlouvy o poskytnutí nadačního příspěvku ve formě náborového příspěvku (dále jen „smlouva“), a může být příjemci vyplacen jednorázově nebo v dílčích platbách.
4. Správní rada fondu může na základě odůvodněné žádosti rozhodnout o výjimce z pravidel stanovených touto směrnicí a dále o zmírnění tvrdosti při uplatňování této směrnice nebo smlouvy v jednotlivém případu, a to zejména, je-li to v souladu s dobrými mravy.

Článek III
Žádosti

1. Žádost o přiznání příspěvku musí být podána písemně na určeném formuláři dle vzoru, který je zveřejněn na internetových stránkách fondu, a to - poštou na adresu Nadační fond Krajské zdravotní, a. s., Sociální péče 3316/12a, 401 13 Ústí nad Labem; - osobně na podatelnu Krajské zdravotní, a.s., Sociální péče 3316/12a, Ústí nad Labem; - elektronicky e-mailem podepsaným zaručeným elektronickým podpisem na e-mail: nadacni.fond@kzcr.eu; - elektronicky do datové schránky Nadačního fondu Krajské zdravotní, a.s. – rxn3b7m (obálku nebo zprávu označte „Příspěvek“).
2. V žádosti musí být zejména uvedena kategorie, rozsah závazku, zdravotnické zařízení (odštěpný závod) Krajské zdravotní, a.s., v němž má zájem práci vykonávat, a konkrétní oddělení.
3. K žádosti je žadatel povinen přiložit
   a) souhlas vedoucího zaměstnance organizačního útvaru Krajské zdravotní, a.s., dle kategorie,
   b) souhlas ředitele zdravotní péče daného zdravotnického zařízení (odštěpného závodu) Krajské zdravotní, a.s.,
   c) souhlas náměstka Úseku řízení zdravotní péče Krajské zdravotní, a.s.,
   d) souhlas náměstka Úseku řízení lidských zdrojů Krajské zdravotní, a.s.,
   e) čestné prohlášení o pravdivosti a úplnosti všech údajů uváděných v žádosti a jejích přílohách, a souhlas se zpracováním osobních údajů.
4. Fond posoudí úplnost žádosti, a v případě nedostatků vyzve k doplnění žadatele nebo požádá o vyjádření osoby uvedené v odst. 3 tohoto článku.
5. Fond rozhodne o přiznání nebo nepřiznání příspěvku na základě žádosti včetně jejich příloh do 20 dnů ode dne doručení žádosti, nebo ode dne doplnění žádosti, nastane-li později.

Článek IV
Smlouva

1. Právo na vyplacení příspěvku vzniká příjemci nejdříve dnem, kdy nabyla účinnosti smlouva, její smluvními stranami jsou Nadační fond Krajské zdravotní, a.s., a příjemce. Vzor smlouvy, pro kterou je rozhodné soukromé právo ČR, je přílohou této směrnice.
2. Součástí smlouvy je vždy také ujednání o závazku příjemce k uzavření pracovní smlouvy s Krajskou zdravotní, a.s. (se sídlem Sociální péče 3316/12a, 401 13 Ústí nad Labem, IČO: 25488627) s dobou trvání pracovního poměru v rozsahu dle kategorie; na základě tohoto ujednání závazku se příjemce zaváže k výkonu práce takového druhu, který odpovídá dané kategorii, dle které byl příspěvek přiznán, s místem výkonu práce v některém zdravotnickém zařízení (odštěpném závodu) Krajské zdravotní, a.s., v pracovním poměru s plným pracovním úvazkem. Ve výjimečných případech lze požádat o změnu (např. takto určeného zdravotnického zařízení - odštěpného závodu), jenž bude individuálně posouzena a rozhodnuta správní radou fondu, na základě písemné žádosti příjemce, s výslovným souhlasem osob uvedených v čl. III odst. 3 této směrnice.
3. Pracovní smlouva podle předchozího odstavce musí být uzavřena nejpozději v den podpisu smlouvy; jako den nástupu do práce musí být v uvedené pracovní smlouvě určen nejpozději první den prvního kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla pracovní smlouva uzavřena.
4. Pracovní poměr musí být v pracovní smlouvě podle odst. 2 tohoto článku ujednán tak, aby doba jeho trvání byla shodná s délkou doby stanovené dle dané kategorie; doba trvání pracovního poměru však nesmí být nikdy kratší než 3 (tři) roky, s výjimkou případů odsouhlasených správní radou fondu.
5. Do doby trvání pracovního poměru se nezapočítává doba, po kterou jsou u příjemce dány důvody, které odůvodňují zákaz výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 53 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (zejména v době, kdy je zaměstnanec uznán (dlouhodobě) dočasně práce neschopným, a v době od podání návrhu na ústavní ošetřování nebo od nástupu lázeňského léčení až do dne jejich ukončení; při výkonu vojenského cvičení nebo služby v operačním nasazení ode dne, kdy byl zaměstnanci doručen povolávací rozkaz, po dobu výkonu těchto druhů vojenské činné služby, až do jeho propuštění z těchto druhů vojenské činné služby; v době, kdy je zaměstnanec dlouhodobě plně uvolněn pro výkon veřejné funkce; v době, kdy je zaměstnankyně těhotná nebo kdy zaměstnankyně čerpá mateřskou dovolenou nebo kdy zaměstnankyně nebo zaměstnanec čerpají rodičovskou dovolenou; v době, kdy zaměstnanec poskytuje dlouhodobou péči v případech podle § 41a a 41c zákona o nemocenském pojištění se souhlasem zaměstnavatele podle § 191a, v době, kdy ošetřuje dítě nebo jiného člena

domácnosti v případech podle zákona o nemocenském pojištění a v době, kdy pečuje o dítě z důvodů stanovených zákonem o nemocenském pojištění.

Článek V
Zánik práva a vrácení poskytnutého příspěvku

1. Nadační fond Krajské zdravotní, a.s., je oprávněn od smlouvy písemně odstoupit, pokud příjemce porušil některou z povinností plynoucích z této směrnice nebo ze smlouvy.
2. Příjemce je oprávněn od smlouvy odstoupit, a to i bez uvedení důvodu.
3. Příjemce je povinen vrátit poskytnutý příspěvek pokud ukončí pracovní poměr s Krajskou zdravotní, a.s., před uplynutím doby závazku trvání pracovního poměru dle uzavřené smlouvy, a to:
   a) v celé výši poskytnutého příspěvku ukončí-li pracovní poměr do 12 měsíců ode dne jeho uzavření,
   b) v rozsahu poměrné části příspěvku ukončí-li pracovní poměr po uplynutí delší doby než 12 měsíců ode dne jeho uzavření,

   nestanoví-li správní rada fondu jinak.
4. Fond je oprávněn požadovat, aby mu příjemce vrátil příspěvek, pokud příjemce před uplynutím doby závazku trvání pracovního poměru dle uzavřené smlouvy, rozvázal pracovní poměr, a to jakýmkoli způsobem, nebo s ním byl tento pracovní poměr rozvázán Krajskou zdravotní, a.s., výpovědí podle § 52 písm. f) – h), okamžitým zrušením podle § 55 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, nebo zrušením ve zkušební době, nebo změnil místo výkonu práce nebo oddělení odlišné od smlouvy, a to v rozsahu
   a) celé výše poskytnutého příspěvku ukončí-li pracovní poměr do 12 měsíců ode dne jeho uzavření,
   b) poměrné části příspěvku ukončí-li pracovní poměr po uplynutí delší doby než 12 měsíců ode dne jeho uzavření,

   nestanoví-li správní rada fondu jinak.
5. Příjemce je povinen příspěvek vrátit do 30 dnů ode dne, kdy ho k tomu fond písemně vyzval, pokud ve výzvě k vrácení nebylo stanoveno jinak.

Článek VI
Informační povinnosti a ochrana osobních údajů

1. Příjemce je povinen fond písemně informovat o všech skutečnostech, které jsou významné pro platnost smlouvy, a to bez zbytečného prodlení, nejpozději však do 10 dnů poté, co se o nich dozvěděl, není-li ve smlouvě stanovena jiná lhůta; zejména je tak povinen fond písemně informovat o změně osobních údajů, změně bydliště, změně pracovní smlouvy, a rozvázání pracovního poměru založeného pracovní smlouvou.
2. Ochrana osobních údajů žadatele, příjemce se zajišťuje v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů a souvisejícími právními předpisy EU a ČR.
3. Osobní údaje žadatele uchovává fond v neanonymizované podobě po dobu 1 roku ode dne doručení žádosti.
4. Osobní údaje příjemce uchovává fond v neanonymizované podobě po dobu 10 let ode dne, kdy správní rada fondu rozhodla o přiznání příspěvku, nebo, uzavřel-li příjemce s fondem smlouvu, 10 let ode dne skončení platnosti a účinnosti této smlouvy. Odchylně od předchozí věty, jméno a příjmení příjemce, jakož i údaje o příspěvku, jenž byl příjemci vyplacen, je fond oprávněn v neanonymizované podobě a bez časového omezení uvádět ve svých výročních zprávách, přehledech o své činnosti, prezentacích a jiných obdobných dokumentech.
5. V rozsahu, ve kterém je to nutné ke splnění závazků ze smlouvy je fond oprávněn předat osobní údaje příjemce Krajské zdravotní, a.s.

Článek VII
Závěrečná ustanovení

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 01. 10. 2021.